



MEMORIA ABREVIADA RESPONSABILIDAD SOCIAL MOVILEX  
RECYCLING ESPAÑA  
2023-2025

MEMORIA ABREVIADA RESPONSABILIDAD SOCIAL  
MOVILEX RECYCLING ESPAÑA  
2023-2025

Elaborado por Dirección de Sostenibilidad

**INDICE**

1.	DECLARACION DE SOSTENIBILIDAD DEL CONSEJERO DELEGADO .....	3
2.	MODELO DE NEGOCIO .....	5
3.	ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.....	7
4.	CERTIFICACIONES .....	8
5.	CULTURA, EMPRESAS Y VALORES .....	9
6.	DESCRIPCION DEL ENTORNO DE LA ORGANIZACION.....	10
7.	OBJETIVOS ESTRATEGICOS .....	11
8.	OBJETIVOS ESPECIFICOS EN EL AMBITO DE LA NORMA SR 10 .....	11
9.	CONTRIBUCION A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE .....	13
10.	ANALISIS DE MATERIALIDAD .....	15
11.	ACTIVIDADES Y PROCESOS OPERACIONALES .....	22
12.	POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA .....	25
13.	POLÍTICAS EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL .....	28
14.1.	ECONOMICA CIRCULAR.....	28
14.2.	POLITICAS AMBIENTALES .....	29
14.3.	BIODIVERSIDAD.....	34
14.	POLITICAS SOCIALES.....	35
15.	POLITICAS RELATIVAS AL PERSONAL .....	39

Esta memoria sobre Responsabilidad Social de MOVILEX RECYCLING ESPAÑA S.L. (en adelante MOVILEX) está compuesto por indicadores, cuantitativos y cualitativos, sobre cuestiones financieras, sociales, ambientales y de gobierno corporativo. Basado en los principios fundamentales de relevancia y concisión tiene como objetivo fundamental ofrecer una visión estratégica de la organización y su capacidad para generar valor en el corto, medio y largo plazo, así como identificar riesgos para mejorar la sostenibilidad y aumentar la confianza de sus partes interesadas.

Esta memoria se desarrolla para dar respuesta a los requisitos de comunicación y transparencia que recoge la norma SR10 que se encuentra en proceso de certificación en el momento de publicar este documento.

## **1. DECLARACION DE SOSTENIBILIDAD DEL CONSEJERO DELEGADO**



**Jose Luis García-Torremocha Checa, CEO de Grupo Movilex**

Estimados amigos

Quisiera comenzar la presente Memoria Abreviada d Responsabilidad Social repasando brevemente los principales desafíos sobre el desarrollo sostenible en la actualidad. Nos encontramos en un momento de incertidumbre en un mundo de sistemas complejos e interconectados, donde los grandes riesgos, fundamentalmente los ambientales, sociales, económicos y geopolíticos, siguen muy presentes.

Afrontar estos desafíos precisa de respuestas multilaterales, donde el sector privado, las administraciones públicas, la sociedad y otros grupos de interés, hemos de trabajar conjuntamente en una agenda común. Este marco de referencia aprobado en 2015 por 193 estados miembros de Naciones Unidas son los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Con el horizonte del año 2030, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) abordan los mayores retos de la humanidad desde una óptica global y transversal, donde la solución de unos problemas ayudará a resolver otros. En este sentido, son una guía obligada para todos, y las empresas podemos y debemos contribuir a su consecución por medio de nuestra actividad.



**“Contribuir día a día a la sostenibilidad de la Tierra  
localizando la circularidad en el centro de la  
economía global”**

Para dar respuesta y monitorizar nuestro avance respecto de estos grandes retos, en MOVILEX hemos elaborado esta memoria para comunicar a los distintos grupos de interés nuestro desempeño en las diferentes áreas:

En nuestra relación con la sociedad, en Movilex creamos puestos de trabajo de calidad y generando empleo en la comunidad, dando así riqueza a zonas rurales cercanas. Nuestro compromiso es crear un entorno de trabajo atractivo, inspirador y de éxito, Así mismo, asumimos la necesidad de colaborar en la mejora de la calidad de vida de las personas mediante el diálogo y apoyo a las comunidades con las que interactuamos. Desde 2018 se han realizado colaboraciones a nivel local con organizaciones sin ánimo de lucro, y con fundaciones como por ejemplo la fundación Magdalena Moriche o AEXPAINBA, que son dos centros dedicados a la atención integral de personas con inteligencia límite y discapacidad intelectual ligera.

La mitigación del cambio climático es un objetivo estratégico. Desde la celebración de la cumbre del clima de París en 2015, nos comprometimos a ser neutrales en emisiones de carbono. Gracias a la eficiencia energética y a los proyectos desarrollados por MOVILEX en materia de eficiencia energética y energías renovables, estamos contribuyendo a este objetivo. Una buena prueba de ello es la realización, estudio y comparación del consumo de CO2 mediante el cálculo de la huella de carbono cuyos principales objetivos son: implantar distintos sistemas para la mejora continua del desempeño energético, desarrollar proyectos de eficiencia energética e implementar proyectos de transición energética.

En MOVILEX, como líderes en economía circular, nos centramos en dar respuesta a los retos del medioambiente como base de nuestro negocio. Contribuir a la economía circular es nuestra razón de ser. Somos protectores del medioambiente, retiramos de él todo aquello que contamina, y lo tratamos debidamente, sin perder de vista en los procesos nuestros valores verdes

En nuestro compromiso con la innovación apostamos por mantener una posición de vanguardia y, en este sentido, llevado a cabo proyectos de I+D+i y renovando las plantas para conseguir nuestros objetivos no solo económicos, si no también medioambientales. Y aportando una infraestructura óptima para la zona donde se sitúan las instalaciones

En los próximos años queremos seguir respondiendo al gran desafío de los Objetivos del Desarrollo Sostenible. Nuestro compromiso es firme y avanzaremos para contribuir al crecimiento económico, al desarrollo social y a la protección medioambiental.

## **2. MODELO DE NEGOCIO**



MOVILEX nació en 2009 como centro de tratamiento de vehículos fuera de uso (VFU) en el municipio de Lobón, provincia de Badajoz, siempre con la visión de contribuir al crecimiento de la región y fomentar la circularidad. Con los años, la base de negocio se diversificó para centralizar el foco en los Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEEs) y la recuperación de metales, expandiéndose a diferentes provincias, países y continentes, hasta convertirse en la actualidad en uno de los más importantes grupos de empresas españolas de gestión de RAEEs con alcance internacional.

Hoy, los intereses del Grupo abarcan tanto el tratamiento de VFU y de RAEEs, como la recuperación de metales y la valorización de sus descompuestos, juntamente con la investigación para aumentar la circularidad y los porcentajes de valorización.

En Movilex creemos que el crecimiento de las empresas de manera sostenible es posible, gracias a la economía circular, sistema que nosotros usamos para conseguir desarrollar nuestra actividad.

Somos un operador de materias primas secundarias, y lo conseguimos a través de la gestión integral de residuos peligrosos y no peligrosos.

Basados en modelos de producción inversa, desarrollamos nuestras actividades bajo un sistema innovador de recogida, descontaminación y valorización de los residuos, centrado en la trazabilidad controlada desde el proveedor del residuo hasta el cliente final.

Cuenta con un equipo multidisciplinar de profesionales que certifican el correcto tratamiento medioambiental de cada proceso, asegurando la calidad de las fracciones resultantes y el respeto por el medio ambiente.

Nuestro objetivo es:

- proteger y preservar el medio ambiente a través de un reciclaje eficaz, sostenible y eficiente, de los residuos generados en la sociedad, asegurando el equilibrio del sistema, tanto a nivel medioambiental como económico, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.
- Ser un operador global en la cadena de reciclaje, con capacidad para aglutinar todos los sectores (industriales o de consumo).
- Realizar una gestión integral que garantice los procesos de transformación en fracciones, de calidad y específicas, para incorporar a los flujos de mercado como materia prima secundaria y ayudar de este modo a minimizar la necesidad de consumir recursos naturales.

En la Línea de Negocio RAEE, realizamos la recogida de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos, tenemos implementada y consolidada, una red logística a nivel nacional, garantizando un servicio eficaz, con independencia de las necesidades y condiciones específicas de cada supuesto (micro-recogidas, material agrupado, etc.). Aseguramos el servicio de manera permanente a, instituciones públicas, entidades privadas, centros productivos, puntos limpios, etc. El apoyo a su red de recogida, se garantiza con los Centros de Almacenamiento Temporal (CAT) propios y concertados, que se encuentran distribuidos por todo el territorio nacional y que se vienen ampliando de manera permanente. El servicio tanto para Residuos Peligrosos (RP) como para los Residuos no Peligrosos (RNP), se documenta convenientemente para conocer la trazabilidad en todo momento y cumplir escrupulosamente con los requerimientos legislativos.

Movilex realiza la gestión integral de residuos eléctricos y electrónicos.

En nuestras plantas de tratamiento, hemos desarrollado líneas productivas, con procesos y procedimientos que garantizan el tratamiento integral de los residuos autorizados y de las fracciones obtenidas de los mismos. Desde MOVILEX, se aplican las mejores técnicas disponibles en el tratamiento de todas las categorías y utilizando como constante la evolución y mejora continua, garantizando de este modo la consecución de los mejores índices de reciclabilidad.

MOVILEX dispone de una amplia red logística propia, sustentada en:

- Camiones propios de 4 Tm y 8 Tm con los medios de carga necesarios para realizar las recogidas de RAEE en puntos de recogidas urbanos, rurales e industriales.
- Red de empresas de transportista con acuerdos que le permite llegar a todos los puntos del estado; tanto para cargas de proximidad como cargas de largo recorrido.
- Un equipo de profesionales de la logística integrado por más de 15 de personas que permite dar una respuesta de alta rapidez y eficacia a los puntos de recogida.
- Las empresas de MOVILEX están inscritas como transportistas autorizados de residuos peligrosos y no peligrosos, con carácter profesional.

Dentro de la estructura logística es necesario destacar la amplia red de centro de almacenamientos temporales, debidamente autorizados por las administraciones competentes en Medio Ambiente. Centros tanto propios como colaboradores con lo que se da cobertura a todo el territorio del estado.

Los Centros de Almacenamiento Temporal (CAT), garantizan el apoyo necesario para agrupar, clasificar y rentabilizar la operativa logística, hasta su destino final en una planta de tratamiento. Paralelamente permiten ejercer un control absoluto sobre la trazabilidad de los residuos desde su origen. Damos cobertura a la totalidad de las comunidades autónomas.

Dentro de esta línea adquiere una importancia relevante la gestión SCRAP. El término “SCRAP” se refiere a los Sistemas Colectivos de Responsabilidad Ampliada del Productor. Estos sistemas son unas entidades que promueven la recolección, gestión y valorización de los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos representando a los fabricantes e importadores adheridos a los mismos

Para gestionar esta responsabilidad estos sistemas contratan con transportistas y gestores de residuos como Movilex, que les presta el servicio de CAPTACION, RECOGIDA, ALMACENAMIENTO, TRATAMIENTO, REGISTRO Y DOCUMENTACION de todos los flujos de RAEE desde que salen de los productores hasta la planta de tratamiento.

MOVILEX factura esta prestación de servicios a los SCRAP de manera recurrente al final de cada mes por las toneladas de residuos que ha gestionado para cada uno de ellos

### **3. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA**

MOVILEX cuenta con una estructura organizativa centralizada en su sede de Lobón, compuesta por una plantilla de colaboradores procedentes de distintos ámbitos profesionales (empresa, sector público, corporaciones profesionales, universidad, instituciones, etc.) y geográficos, que ha generado una red de conocimiento y actividad capaz de desarrollar, de manera colaborativa, cualquier tipo de proyecto, nacional o internacional, en torno a sus objetivos estratégicos. Su cadena de valor la componen precisamente todos los participantes de dicha red de conocimiento y actividad que actúan como proveedores, clientes, colaboradores, patrocinadores, financiadores, etc., de los proyectos desarrollados.

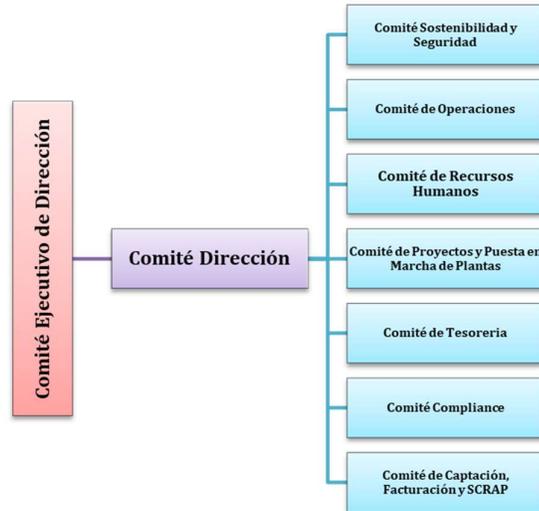
La estructura organizativa de MOVILEX tiene como órgano de gobierno un Consejo de Administración que se reúne mensualmente y el cual está formado por Jose Luis García-Torremocha, Jose Juan García-Torremocha, Joaquín José García-Torremocha, Juan Sillero, Rafael España, M<sup>a</sup> del Carmen Macías y Manuel Bermejo.

Conjuntamente, existe un Comité Ejecutivo de Dirección donde se participa activamente en el análisis y toma de decisiones sobre cuestiones elevadas desde el Comité de Dirección.

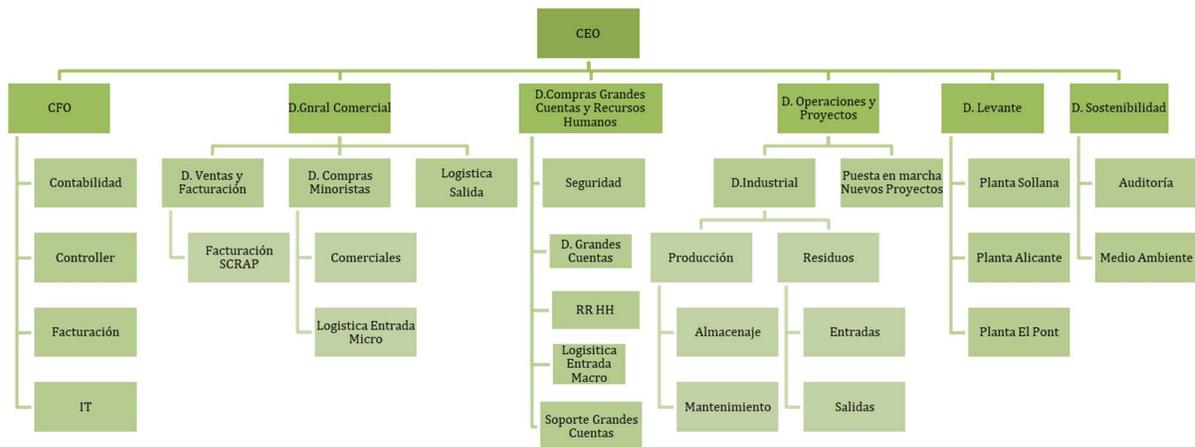


Nota: CFO Chef Financial Officer (Director Financiero)

Además, los miembros del Comité Dirección se coordinan mediante Comités especializados:



Las diferentes Direcciones se organizan por áreas conforme al siguiente organigrama:



#### 4. CERTIFICACIONES

MOVILEX cuenta con una estructura organizativa centralizada en su sede de Lobón, compuesta por una plantilla de colaboradores procedentes de distintos ámbitos profesionales (empresa, sector público, corporaciones profesionales, universidad, instituciones, etc.) y geográficos, que ha generado una red de conocimiento y actividad capaz de desarrollar, de manera colaborativa, cualquier tipo de proyecto, nacional o internacional, en torno a sus objetivos estratégicos. Su cadena de valor la componen precisamente todos los participantes de dicha red de conocimiento y actividad que actúan como proveedores, clientes, colaboradores, patrocinadores, financiadores, etc., de los proyectos desarrollados.

MOVILEX ha trabajado en los últimos años tanto en calidad y seguridad, así como en gestión ambiental, sostenibilidad y compliance. Como muestra de ello, posee las siguientes certificaciones:

- Certificación del sistema de Gestión de Calidad conforme a la norma UNE EN ISO 9001
- Certificación del Sistema de Gestión Ambiental conforme a la norma UNE EN ISO 14001
- Certificación del Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo conforme a la norma UNE EN ISO 14001
- Obtención de sello “Calculo” para los alcances 1 + 2, por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto demográfico, desde 2021 en las plantas Movilex Recycling España



## **5. CULTURA, EMPRESAS Y VALORES**

En Movilex, queremos crecer de manera responsable.

La circularidad es nuestra herramienta principal para generar ingresos, conservando siempre nuestros valores verdes.

**Esfuerzo:** Nos esforzamos por contribuir a que el mundo sea más eficiente. Nuestras acciones nos definen y confiamos en la Economía Circular para priorizar que nuestro trabajo sea 100% verde.

**Mejora:** Nos proponemos progresar cada día y mejorar nuestros servicios y forma de trabajar para contribuir, a su vez, en la mejora del Medio Ambiente con nuestras líneas de negocio, siendo nuestro trabajo responsable.

**Constancia:** Somos constantes con valores; lo transmitimos en nuestros proyectos y en cada paso que damos. Creemos que la constancia es clave para crecer y seguir siendo punteros en eficiencia y responsabilidad.

***Nuestro objetivo es la Economía Circular: proteger y preservar el mundo natural a través del reciclaje***

**Eficaces, sostenibles y eficientes:** Uno de nuestros objetivos es desarrollar nuestra actividad dentro de una Economía Circular, a través de un reciclaje eficaz, sostenible y eficiente de los residuos generados en la sociedad.

Esto nos permite asegurar el equilibrio del sistema, a nivel medioambiental, económico y social. Somos el eslabón principal dentro de esta cadena; nuestro trabajo es primordial y necesario para nuestro planeta. Movilex cree en un modelo de trabajo 100% verde.

**De relevantes a referentes en la Economía Circular:** Por otro lado, queremos ser reconocidos como líderes en el sector de la Economía Circular, pasando de ser relevantes a referentes, a través de un crecimiento responsable y sostenible.

No queremos perder de vista lo primordial, el cuidado del Medio Ambiente, realizando una gestión integral que garantice los procesos de transformación en fracciones, de calidad y específicas, para incorporar a los flujos de mercado como materia prima secundaria.

## **6. DESCRIPCION DEL ENTORNO DE LA ORGANIZACION**

Somos una empresa de ámbito internacional que opera en los sectores descritos anteriormente. Dado que el panorama competitivo a nivel internacional es cada vez más difícil, es necesario que nos planteemos un plan estratégico a largo plazo para dar solución a los principales retos a los que nos enfrentamos:

- 1) Mejorar de forma continua los procesos productivos y organizativos.
- 2) Crecer y diversificar en sectores estratégicos para el Grupo.
- 3) Alinear las actividades del Grupo hacia el fomento de la economía verde y circular.
- 4) Aumentar la inversión en I+D+i.

Todo ello sobre una base ética recogida en nuestro **Código de Conducta** disponible en nuestra web y de respeto a los valores sociales, ambientales y de desarrollo sostenible.

Nuestras expectativas de crecimiento se fundamentan en las alianzas estratégicas de carácter nacional e internacional que posibiliten la extensión y crecimiento de nuestra actividad en la península ibérica, además de la consolidación en aquellos países donde tenemos presencia.

Las principales cuestiones sectoriales hacen referencia a cómo se va a desarrollar el sector, así como los retos que deben abordarse.

- El número de aparatos eléctricos y electrónicos (AEE) puestos en el mercado sigue una tendencia al alza con un incremento del 2,7% interanual. El avance de la transformación digital sigue consolidando el crecimiento de AEE para uso doméstico. Asimismo, el segmento profesional recupera terreno positivo, destacando el aumento de unidades comercializadas de paneles fotovoltaicos, en un contexto de expansión de las energías renovables.
- El sector del reciclaje de RAEE y de pilas se estima que contribuyó a la generación de en torno a 1.390 millones de euros de VAB en la economía española en 2022 (un 12,5% más que el año

anterior). Asimismo, contribuye a la generación y el mantenimiento de cerca de 24.000 puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo. Y la aportación directa del sector a las arcas públicas se estima que superó los 230 millones de euros anuales.

- La extracción o recuperación materias primas es clave, teniendo en cuenta sus impactos medioambientales y sociales, así como otros de índole geoestratégica, para asegurar el abastecimiento de materiales críticos. De cara a favorecer dicha recuperación y alcanzar una mayor tasa de recogida de los equipos informáticos usados, cabe desplegar distintas iniciativas, en línea con las orientaciones de la Comisión Europea, que involucran al conjunto de ciudadanos y a los agentes de la cadena de valor del reciclaje
- La colaboración institucional para el desarrollo de proyectos específicos y la consecución de los objetivos estratégicos planteados por la organización será vital para la sostenibilidad de nuestro Grupo a largo plazo.

## **7. OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

Los objetivos que planteamos a corto y medio plazo son los siguientes:

- 1) Consolidar y crecer en volumen de negocio en las actividades que desarrollamos.
- 2) Rentabilizar los resultados netos conseguidos en las diferentes áreas de negocio.
- 3) Generar los cash flows necesarios que permitan las inversiones necesarias para afrontar nuestro crecimiento en el medio y largo plazo.
- 4) Realizar inversiones relacionadas con un aumento en el % de valorización de los residuos.
- 5) Aumentar las inversiones relacionadas con la realización de proyectos de I+D+i.

## **8. OBJETIVOS ESPECIFICOS EN EL AMBITO DE LA NORMA SR 10**

Los objetivos de MOVILEX en el ámbito de su Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social en base a los requisitos de la norma SR 10 son:

1. **AMPLIACIÓN DE PORCENTAJES DE VALORIZACIÓN Y MATERIAS PRIMAS DE ALTA CALIDAD EN FRACCIONES DE SALIDAS DE RAEE/VFU.** Pilas y baterías. Investigación de nuevos procesos para la recuperación de materiales estratégicos de RAEEs para el aumento de los porcentajes de valorización e Ingresos
2. **MEJORA DEL SERVICIO DE RECOGIDA Y AUMENTO DE LA CANTIDAD DE RAEEs RECOGIDOS, MEDIANTE EL AUMENTO DE LA FLOTA DE CAMIONES PROPIOS**

- 3. MEJORA DE LA COORDINACION DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES MEDIANTE LA IMPLANTACIÓN DE UNA PLATAFORMA ELECTRONICA DE GESTION DE LA DOCUMENTACIÓN.**
- 4. MANUAL DE ACOGIDA** Poner a disposición del personal de MOVILEX de Manual de Acogida que facilite su proceso de incorporación y de conocimiento del funcionamiento de la empresa
- 5. PUESTA EN MARCHA DEL SISTEMA DE COMPLIANCE.** Desarrollo de un sistema de cumplimiento normativo en materia de detección y prevención de riesgos penales y de anticorrupción, sistema que se realizará teniendo en cuenta el análisis las actividades de MOVILEX, su estructura organizativa y presencia comercial
- 6. SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS.** Desarrollar proyecto de mejora de instalación de protección contra incendios de las instalaciones para facilitar la realización de seguros así como disminuir el impacto en el negocio de posibles incendios.
- 7. DESARROLLO DE SISTEMA DE GESTION Y CERTIFICACION SR 10.** Desarrollar un Sistema de Gestión de la Responsabilidad Social bajo un esquema de reconocido internacionalmente que articule la estrategia de responsabilidad social de la empresa y obtener su certificación para la empresa Movilex Recycling España en sus instalaciones de Lobon
- 8. FORMACION CUALIFICADA EN SEGURIDAD LABORAL PARA JEFES DE PLANTAS Y ENCARGADOS.** Cara a fortalecer las capacidades de los jefes de plantas y encargados para ejecutar adecuadamente sus responsabilidades en materia de seguridad laboral se abordará proceso de formación de nivel básico de PRL (50 horas)
- 9. REALIZACION DE ESTUDIOS PSICOSOCIALES.** Para abordar de manera más efectiva el tratamiento de los riesgos psicosociales se plantea la realización de estudios específicos en consonancia con las recomendaciones de la inspección de trabajo. Se plantea como un objetivo a abordar en el periodo septiembre 2025 a marzo 2026
- 10. PROYECTO DE BIODIVERSIDAD:** Incrementar la cobertura vegetal y restaurar ecosistemas degradados en las inmediaciones de las instalaciones de MOVILEX. Promover la conciencia ecológica de las personas que forman el GRUPO MOVILEX

## **9. CONTRIBUCION A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**



En septiembre de 2015, los Estados Miembros de Naciones Unidas adoptaron los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (en adelante ODS) como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Estos objetivos están diseñados para, entre otros fines, poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático.

El éxito de la Agenda será consecuencia de los esfuerzos de colaboración de toda la sociedad. Las empresas han sido incluidas por primera vez en este proceso, en su papel de promotoras de la innovación y motores del desarrollo económico y el empleo. Un liderazgo empresarial fuerte y visionario es esencial para la consecución de la transformación necesaria que requieren los ODS.

En MOVILEX somos conscientes de que los ODS ofrecen una nueva visión que nos permite traducir las necesidades y ambiciones globales en soluciones. Estos proponen un nuevo modelo viable para el crecimiento a largo plazo y contribuirán a que las empresas desarrollen estrategias más sólidas.

La integración de los ODS en los planes empresariales fortalece la identificación y gestión de riesgos y oportunidades materiales y costes, la creación y acceso a nuevos mercados, la innovación en los modelos de negocio, haciéndolos más eficientes, y alineando así la estrategia y expectativas de la empresa con sus empleados, clientes, proveedores, inversores y las comunidades en las que opera.

El presente informe constituye un compendio del desempeño anual de MOVILEX en materia de desarrollo sostenible, de su estrategia al respecto y de las principales actuaciones y proyectos acometidos.

Para facilitar el análisis desde el punto de vista de la contribución a la Agenda 2030 es importante establecer la relación entre las actividades que, describimos a lo largo del presente informe y los diferentes ODS que se ven impulsados por la realización de estas, incluyendo únicamente aquellos ODS sobre los cuales consideramos que hacemos una contribución relevante.

Actualmente la Agenda 2030 está más presente que nunca en todos los planes de actuación de las compañías nacionales e internacionales.

En MOVILEX, los ODS son parte de la esencia de nuestra actividad, y trabajamos en alineación con ellos. Estamos comprometidos con el cumplimiento de todos, y trabajamos día a día para que nuestra parte en este gran reto global se cumpla.

Somos parte del cambio y lo demostramos diariamente en nuestro trabajo.

Nuestra principal herramienta: LA ECONOMÍA CIRCULAR.

Somos conscientes de la indudable repercusión económica, social y medioambiental de todas nuestras actividades. Por ello contamos con una estrategia de desarrollo sostenible alineada con la implementación de un proyecto empresarial orientado a la creación de valor de forma sostenible tomando como primeras referencias nuestros valores y el respeto a los derechos humanos.

Así, impulsamos iniciativas que contribuyen a lograr una sociedad más justa, igualitaria y saludable y, en particular, a la consecución de los ODS siguientes, que son aquellos en los que tenemos un aporte más relevante:



**ODS 7:** Hemos instalado placas solares en algunas de nuestras instalaciones para hacer un uso responsable de las energías y reducir las emisiones de CO2.



**ODS 8:** En Movilex creamos puestos de trabajo de calidad y generando empleo en la comunidad, dando así riqueza a zonas rurales cercanas. 57 puestos de trabajos de manera directa a la fecha de elaboración de este informe



**ODS 9:** Realizando proyectos de I+D, y renovando las plantas para conseguir nuestros objetivos no solo económicos, si no también medioambientales. Y aportando una infraestructura óptima para la zona donde se sitúan las instalaciones. Hemos llevado a cabo distintos proyectos, destacando:

PROYECTO IMPUREX: para la obtención de poliol recuperado y síntesis de nuevas espumas a partir de espumas de residuos de frigoríficos.

PROYECTO ECIRVID: en el que se ha categorizado y analizado en profundidad los distintos vidrios de los residuos de CRT (Televisiones de tubos de rayos catódicos), y buscado nuevas formas de valorización.

Este ODS va de la mano del **ODS12**, ya que el fin de los mismo está siempre centrado en la Economía circular



**ODS 11:** Conseguimos con nuestro negocio crear puestos de trabajo y riqueza en la zona, evitando así éxodos a grandes ciudades, contribuyendo al desarrollo equilibrado y sostenible de estas comunidades



**ODS 12:** Uno de nuestros pilares y la base de nuestra forma de negocio, Economía Circular, produciendo de manera sostenible para que estas materias primas vuelvan a su ciclo vital y conseguir así cerrar el círculo. En MOVILEX trabajamos con unos porcentajes de valorización superiores a lo marcado en la norma (más del 85%) en las distintas fracciones.



**ODS 13:** es la base de nuestro trabajo, nuestra razón de ser, somos protectores del medioambiente, retiramos de él todo aquello que contamina, y lo tratamos debidamente, sin perder de vista en los procesos nuestros valores verdes

## **10. ANALISIS DE MATERIALIDAD**

En MOVILEX, hemos alineado nuestra estrategia de Responsabilidad Social con las prioridades expresadas por nuestras partes interesadas mediante el análisis de materialidad realizado en 2025.

MOVILEX ha identificado las partes interesadas con el objetivo de construir un compromiso efectivo, orientándose hacia la consecución de la excelencia operacional desde el diálogo.

El partir de las necesidades planteadas por nuestras partes interesadas y el análisis del entorno realizado añadiendo la nueva vertiente social a lo que se venía realizando hasta ahora nos han permitido definir objetivos tendentes a dar respuesta a dichas necesidades y que se encuentran alineados con los aspectos materiales identificados en la matriz de materialidad realizada en el año 2025.

La matriz de materialidad relaciona la influencia en las valoraciones y decisiones de las partes interesadas con la importancia de los impactos económicos, ambientales y sociales de la organización, así como la importancia de tales aspectos para la visión y prioridades estratégicas de MOVILEX.

Dentro de este análisis se analizan las partes interesadas, realizando un esfuerzo por conocer y evaluar sus necesidades y expectativas adicionales a las identificadas de manera interna; siempre con el objetivo de priorizar las actuaciones pertinentes.

Hasta la fecha de la implantación de la norma SR 10 la identificación de las necesidades y expectativas era realizada por la Dirección estando recogida la misma en la siguiente matriz



**MEMORIA ABREVIADA RESPONSABILIDAD SOCIAL MOVILEX  
RECYCLING ESPAÑA  
2023-2025**

	PARTES INTERESADAS/GRUPO DE INTERES											
	CLIENTES			COMPETENCIA	ACCIONISTAS/INVERSORES	PROVEEDORES		TRABAJADORES	REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES	ENTORNO SOCIOAMBIENTAL (HABITANTES, POBLACIONES CERCANAS, HABITANTES, REGIONES, ASOCIACIONES DEL SECTOR)	ADMINISTRACIONES	DIRECCION
	Compras	Ventas	SCRAP/IRAP			ESTRATEGICOS SST (SPA,SST,MUTUAS)	GENERALES					
RECLAMACIONES	Recogida rápida	Entrega en plazo	Captación única e inequívoca. Trazabilidad	Posición en el mercado: mantener cuota de mercado frente a MOVILEX	Rentabilidad Inversión	Condiciones Seguras de Trabajo en Centros de Movilex	Pago puntual	Formación para Desempeño Óptimo	Información veraz en relación a Seguridad Laboral	Respeto al Medio Ambiente	Respuesta rápida a solicitudes información	Cumplimiento del estándar
	Proximidad Comercial	Cumplimiento Especificaciones Calidad	Acceso a Residuos Sin Captación Asignada	Unidad a la hora de defender intereses comunes.	Prepararse para los efectos del cambio climático que puedan afectar al negocio	Reducción Sinistralidad	Relaciones a largo plazo	Desarrollo Profesional	Información sobre desempeño SST	Generación empleo estable	Ser un aliado en la lucha contra el cambio climático	Cumplimiento Presupuesto
	Cobro Puntual	Cobro Puntual	Ser un aliado en la lucha contra el cambio climático		El cambio climático es una oportunidad para el desarrollo de la Economía Circular	Mejora Condiciones de Trabajo que elimine o minimice riesgos	Claridad en las especificaciones de la compra	Condiciones Seguras en el Trabajo y Vigilancia Salud	Participación y consulta en Sistema de Gestión	Relación ganar-ganar con comunidades y asociaciones	Colaboración y transparencia	Cumplimiento de políticas
	Resolución Dudas Ambientales	Acceso a grandes volúmenes compra	Servicio socialmente responsable (calidad, seguros y respetuosos con el medio ambiente)		Transparencia informativa y representación y voto para la toma de decisiones	Disponer de información veraz y fluida	Condiciones Seguras de Trabajo en Centros de Movilex	Canal Comunicación Abierto con la Empresa	Formación en Desempeño de sus Funciones	Mitigar efectos en cambio climático		Implementación de valores
	Gestión de todos sus residuos	Ser un aliado en la lucha contra el cambio climático					Honestidad y trato igualitario	Acceso a Información sobre la forma correcta de trabajar		Inversión en la comunidad y en la sociedad		Imagen Corporativa
REGULACIONES	Servicio socialmente responsable (calidad, seguros y respetuosos con el medio ambiente)	Productos socialmente responsable (calidad, seguros y respetuosos con el medio ambiente)					Reconocimiento de buena ejecución	No discriminación. Derecho a la intimidad		Promoción del desarrollo local		Trabajo bajo condiciones seguras
								Conciliación de la vida personal, familiar y laboral				No discriminación. Derecho a la intimidad. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
								Buen clima laboral				Buen clima laboral
	Cumplimiento Normativo Medioambiental	Cumplimiento Normativo Medioambiental	Cumplimiento Normativo Medioambiental	Cumplimiento Normativo Medioambiental	Cumplimiento Normativo Medioambiental, Seguridad y Salud y Socioeconómico	Cumplimiento Normativo Seguridad y Salud	Cumplimiento Normativo Medioambiental y Seguridad y Salud	Cumplimiento Normativa Contratación Laboral	Cumplimiento Normativa Contratación Laboral	Cumplimiento Legislación Ambiental	Cumplimiento legislación	Cumplimiento legislación
Documentación Medioambiental	Documentación Medioambiental	Documentación Medioambiental	Posición en el mercado: competencia legal y leal.	Auditoría Financiera e Informe de Gestión		Cumplimiento Contrato	Cumplimiento Normativa Seguridad Laboral	Cumplimiento Normativa Seguridad Laboral				
Cumplimiento Contrato	Cumplimiento Contrato	Cumplimiento Contrato										

Para recabar de manera directa de las partes interesadas la identificación de aquellos aspectos más significativos de nuestro impacto en la sociedad, medio ambiente y económico, se ha lanzado un proceso de consulta mediante encuesta a los diferentes colectivos de identificados como partes interesadas sobre un amplio listado de asuntos relevantes referentes a los efectos económicos, ambientales y sociales significativos de MOVILEX que pudieran influir en las decisiones de las partes interesadas.

La doble materialidad ha sido evaluada mediante la consulta realizada a las partes interesadas teniendo en cuenta el impacto del entorno en el valor económico de la organización (materialidad financiera) y, el impacto de la organización sobre el medio ambiente y la sociedad (materialidad de impacto). De esta forma las respuestas dadas por cada una de las partes interesadas se han evaluado desde la perspectiva financiera y desde la perspectiva social-ambiental.

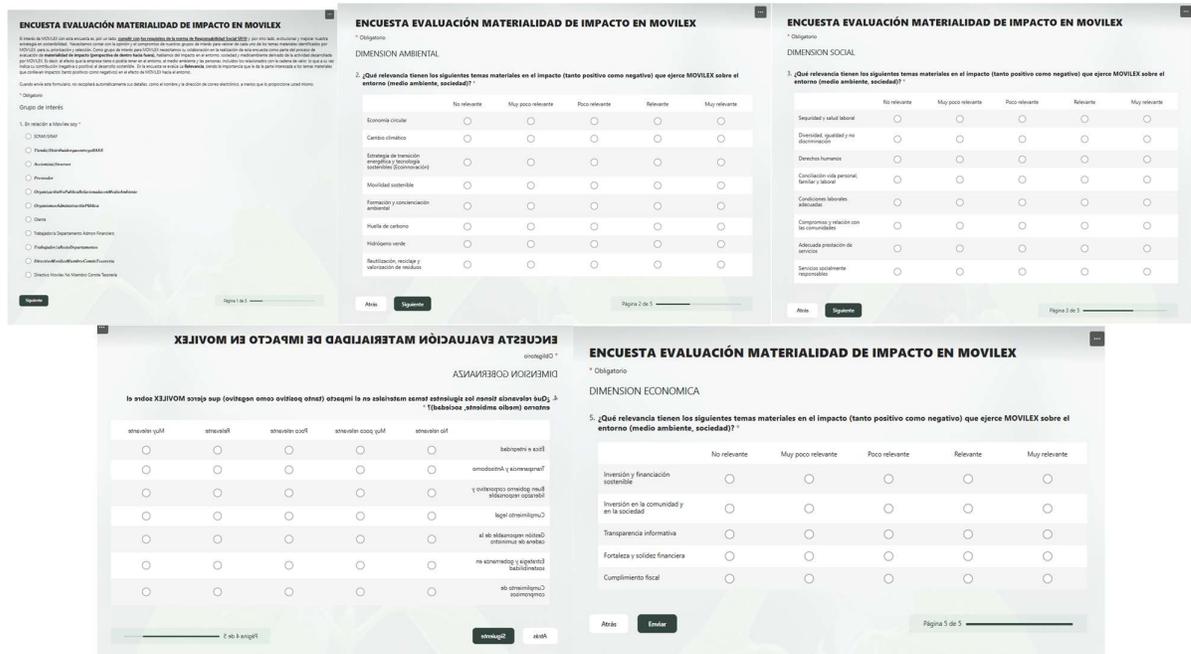


# MEMORIA ABREVIADA RESPONSABILIDAD SOCIAL MOVILEX RECYCLING ESPAÑA

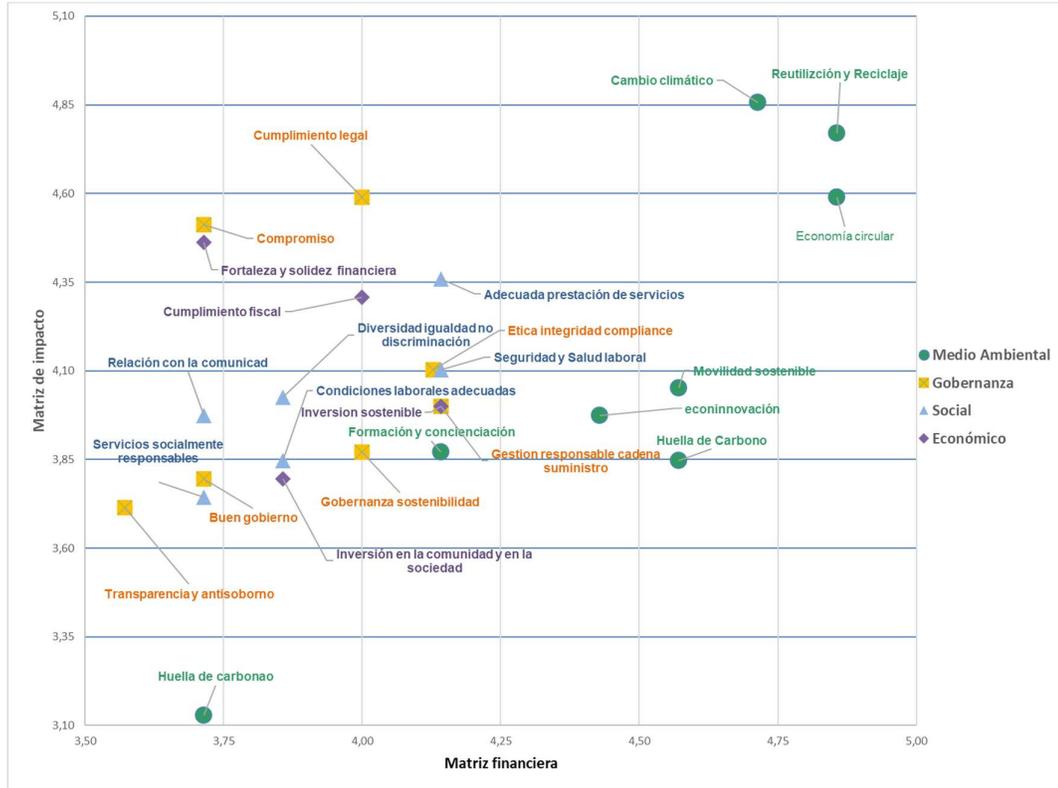
2023-2025

Partes Interesadas – Matriz Impacto	Partes Interesadas – Matriz Financiera
<ul style="list-style-type: none"> <li>• SCRAP/SIRAP</li> <li>• Tienda/Distribuidor que entrega RAEE</li> <li>• Proveedor</li> <li>• Organización No Publica Relacionada con Medio Ambiente</li> <li>• Organismo o Administración Pública</li> <li>• Cliente</li> <li>• Trabajador/a Resto Departamentos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accionista/Inversor</li> <li>• Trabajador/a Departamento Admon Financiero</li> <li>• Directivo Movilex Miembro Comite Tesoreria</li> <li>• Directivo Movilex No Miembro Comite Tesoreria</li> </ul>

El proceso de consulta fue realizado en el mes de agosto y septiembre de 2025 siendo el cuestionario utilizado el siguiente:

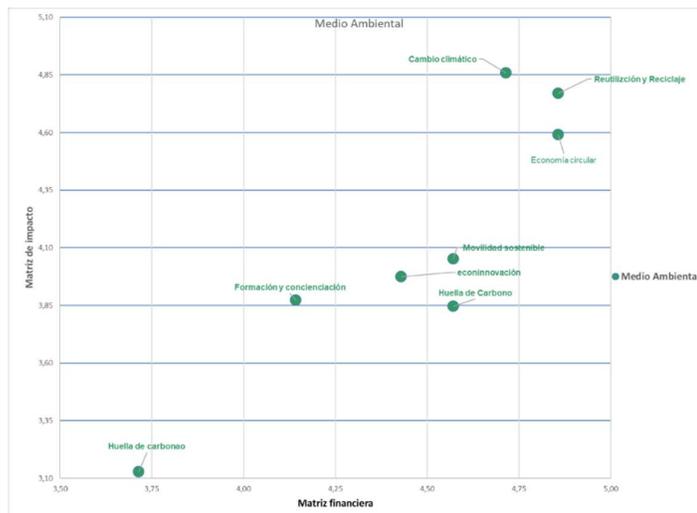


El resultado del proceso de participación ha sido la siguiente matriz de materialidad:

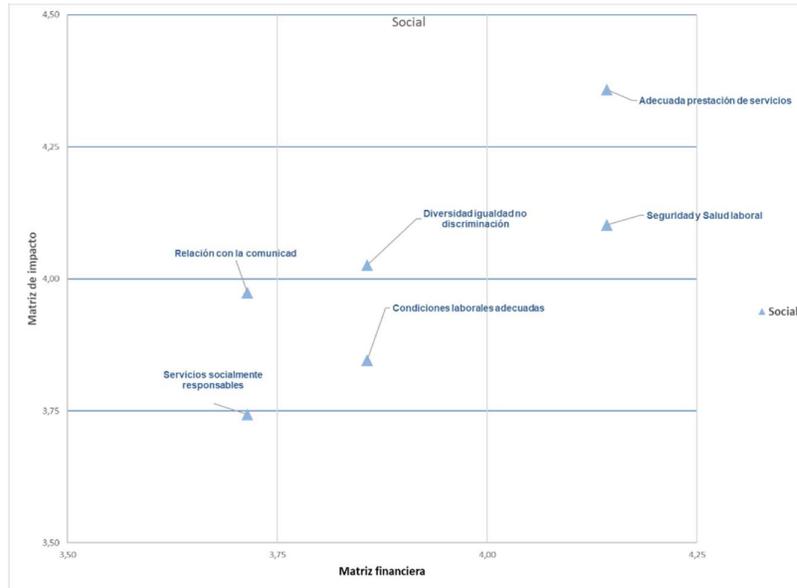


Desglosado por dimensiones para una mejor comprensión serían:

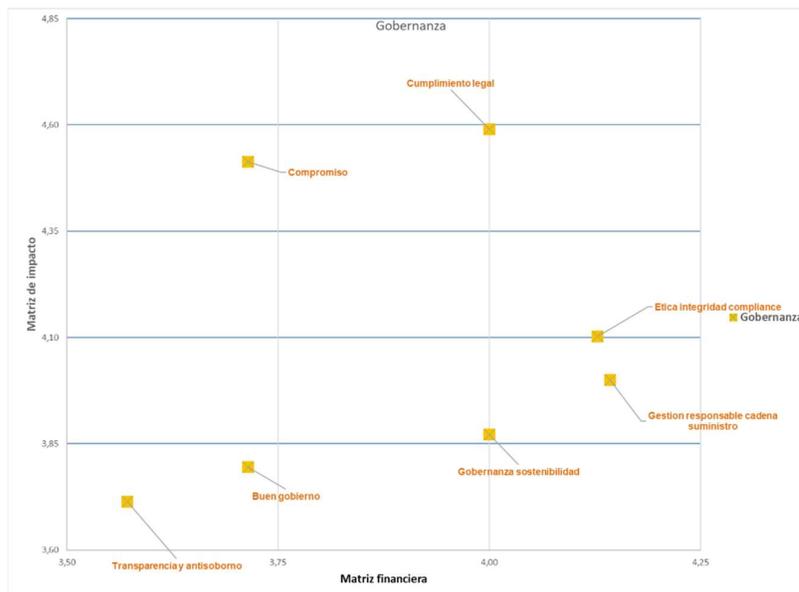
### MEDIO AMBIENTAL



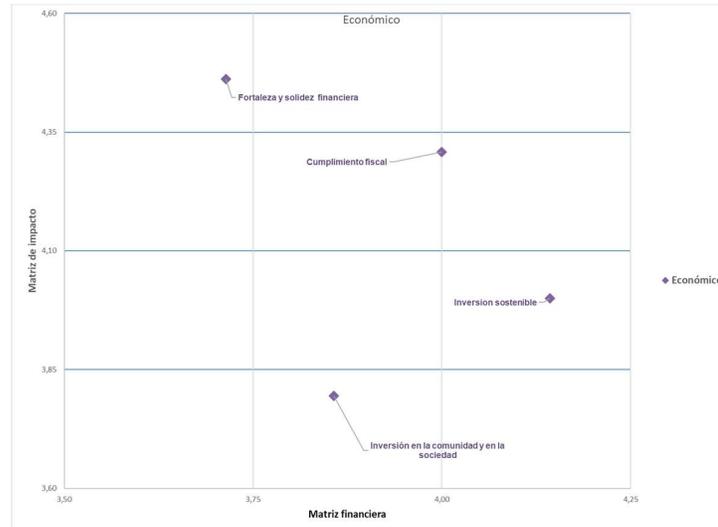
### SOCIAL



### GOBERNANZA



**ECONOMICA**



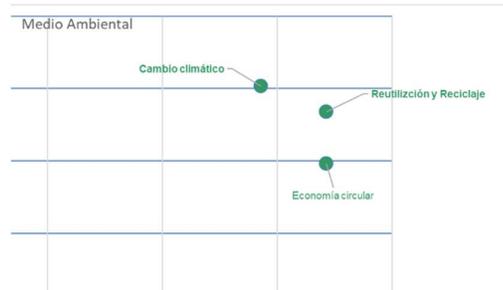
**ASPECTOS MATERIALES RELEVANTES**

De acuerdo con este criterio los aspectos relevantes de cara a la estrategia de Responsabilidad Social de MOVILEX son:

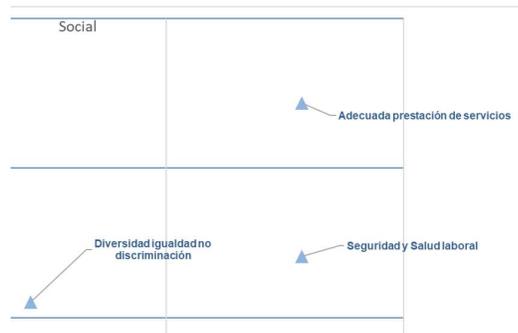
De manera global



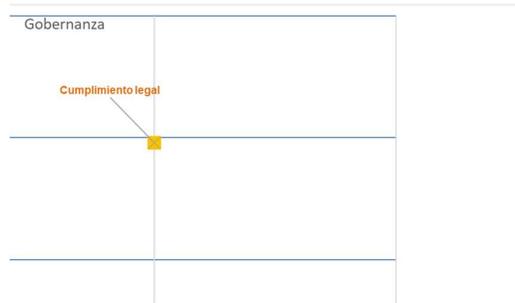
1. Reutilización y reciclaje
2. Cambio Climático
3. Economía Circular

**Por dimensiones:****Medio Ambiental**

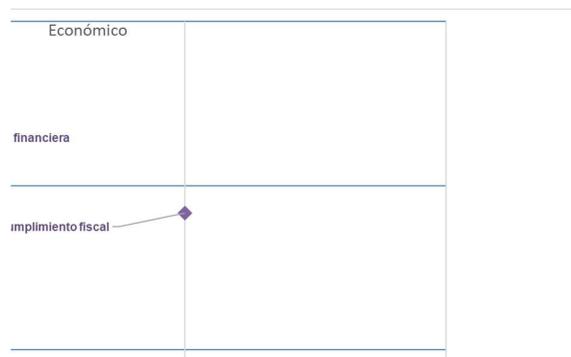
1. Reutilización y reciclaje
2. Cambio Climático
3. Economía Circular

**Social**

1. Adecuada prestación servicios
2. Seguridad y salud laboral
3. Diversidad, igualdad, nos discriminación

**Gobernanza**

- 1- Cumplimiento legal

**Económico**

1. Cumplimiento fiscal

Los resultados del estudio de materialidad se han alineado al contexto estratégico de MOVILEX lo que permitirá tomar decisiones que hagan evolucionar el modelo de negocio para garantizar su sostenibilidad económica, medioambiental y social.

**11. ACTIVIDADES Y PROCESOS OPERACIONALES**

Los insumos son los residuos que son aceptados en nuestras distintas plantas, recepcionadas en nuestras instalaciones a través de una compleja y perfectamente trazable red logística.

En Movilex gestionamos la totalidad de las fracciones de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE).

Tenemos implementada y consolidada, una red logística a nivel nacional, garantizando un servicio eficaz, con independencia de las necesidades y condiciones específicas de cada supuesto (micro-recogidas, material agrupado, etc.). Viene asegurando el servicio de manera permanente a:

- Instituciones Públicas
- Entidades Privadas
- Centros Productivos
- Puntos Limpios

Para dar servicios a estos orígenes cuenta con un departamento comercial que realiza la captación directamente en el origen (tienda) o cuenta con acuerdos con Sistemas Colectivos (o Individuales) de Responsabilidad Ampliada de Producción (ECOTIC, ERP, AMBILAMP; etc) que captan este RAEE para su gestión por gestores autorizados como MOVILEX.

El apoyo a su red de transporte, con medios propios o subcontratados, se garantiza con los Centros de Almacenamiento Temporal (CAT) propios y concertados, que se encuentran distribuidos por todo el territorio nacional y que se vienen ampliando de manera permanente.

El servicio tanto para Residuos Peligrosos (RP) como para los Residuos no Peligrosos (RNP), se documenta convenientemente para conocer la trazabilidad en todo momento y cumplir escrupulosamente con los requerimientos legislativos de transporte de residuos.

Los procesos productivos comprenden todas las actividades de recepción, clasificación, descontaminación, separación, trituración y mejora y valorización del producto final.

Movilex, en sus plantas de tratamiento, ha desarrollado líneas productivas, con Procesos y Procedimientos que garantizan el Tratamiento Integral de los residuos Autorizados y de las Fracciones obtenidas de los mismos.

Desde MOVILEX, se aplican las mejores técnicas disponibles en el Tratamiento de todas las Categorías y utilizando como constante la evolución y mejora continua, garantizando de este modo la consecución de los mejores índices de reciclabilidad.

El RAEE que llega a las instalaciones de MOVILEX es sometido en primer lugar a un proceso de descontaminación. En este proceso se eliminan todos aquellos materiales y sustancias que son de carácter peligroso: gases contaminantes, aceites, condensadores PCB, baterías, pilas, etc. Estos materiales son almacenados de manera adecuada para evitar daños a las personas y medio ambiente; y enviado a gestores de residuos autorizados. Este proceso es fundamentalmente manual.

En una segunda parte del proceso el RAEE tras descontaminación, el mismo es sometido a diferentes procesos mecánicos (trituración, separación por imanes, separación por corrientes de aire o separación por corrientes de aire) o procesos manuales (recuperación de componentes) que permitan bien disponer de materiales recuperados (plástico, férrico, aluminio, cristal, cobre, PUR, etc.) que puedan ser reincorporados a los ciclos de producción como materia prima secundaria. También se obtienen componentes recuperados (bombas de agua, motores eléctricos, compresores, etc.) que son destinados

a otros gestores de residuos para que sean sometidos a procesos de recuperación finales de los que obtener materias primas secundarias.

Todos los materiales y componentes son adecuadamente almacenados hasta su venta o entrega a Gestores. MOVILEX se encarga de gestionar la logística de entrega de estos conformes a los contratos firmados con clientes o gestores.

Paralelamente permiten ejercer un control absoluto sobre la Trazabilidad de los residuos desde su Origen. MOVILEX dispone de un Sistema de Control de la trazabilidad, compartido y en Red con todos sus Centros Auxiliares.

La producción de residuos o materias primas de alta calidad de forma sostenible, mejorando los porcentajes de valorización y la circularidad de los mismos.

En nuestros procesos productivos obtenemos: férnico, aluminio, cobre, acero inoxidable, plástico y vidrio que pueden ser utilizados directamente en otros procesos productivos, fomentando la economía circular y evitando la explotación de nuevos recursos naturales.

Los subproductos y residuos generados en cada uno de los sectores son gestionados por empresas autorizadas para ello. Siendo la tendencia actual, la de reducir la eliminación y priorizando la valorización, fomentando así la economía verde y circular, aumentando la vida útil de los mismos y consiguiendo en determinados productos el fin de condición de residuo, para que vuelvan a entrar en el mercado de nuevo.

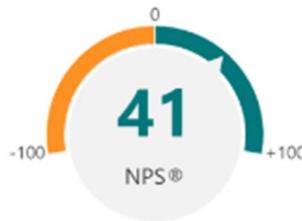
Metal es la línea de negocio dedicada a la gestión integral de los residuos metálicos para el reciclaje y valorización de metales, chatarras férricas y no férricas. MOVILEX, obtiene sus flujos de chatarras, derivados de sus propias plantas de tratamiento tras sus procesos, o a través de los flujos de compra y recogida que tiene consolidados tanto en el mercado nacional como en el internacional.

En consonancia con su trayectoria y los volúmenes obtenidos, ha consolidado acuerdos y establecidos compromisos de suministro, con las principales siderúrgicas nacionales e internacionales. Esto le permite mantener una posición de fortaleza en el momento de realizar sus compras en el mercado profesional. Su red comercial tiene un alto grado de cualificación y se pone a su disposición para aportarle soluciones a la medida de sus necesidades.

De cara a presentar el impacto de nuestros servicios en nuestros clientes Movilex opta por publicar un indicador reconocido y de fácil comparación con otras organizaciones.

NPS es una métrica que se utiliza para medir el nivel de satisfacción del cliente con los productos o servicios adquiridos a una empresa; así como la probabilidad de que promueva la marca a otras personas. En otras palabras, es un indicador de rendimiento que evalúa a la empresa en función de la experiencia del cliente a lo largo de su recorrido.

El indicador se presenta en dos grupos de clientes, los clientes proveedores que eson aquellos para los que se realizan servicios de recogida o abastacen con residuos nuestras plantas; y los clientes de venta que son aquellos a los que se venden los matariales o componentes recuperados.

**CLIENTES PROVEEDORES****CLIENTES VENTAS****12. POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS DE DILIGENCIA DEBIDA****POLÍTICA DE DIVERSIDAD APLICADA EN RELACIÓN CON EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

El modelo de gobierno corporativo de MOVILEX contiene todos los elementos necesarios para garantizar la gestión responsable y eficaz, entendida como el comportamiento ético, transparente y responsable con nuestros accionistas, clientes, colaboradores y otras partes interesadas, generando confianza. Estas características son fundamentales para asegurar nuestra sostenibilidad a largo plazo.

De acuerdo a lo dispuesto en nuestros Estatutos Sociales, el gobierno y la administración de la corporación le corresponden al Consejo de Administración en el ámbito de las funciones y competencias atribuibles a cada uno de ellos. La distribución de las competencias y funciones busca la consecución del objeto social y la eficiencia. En el caso de Movilex Recycling España S.L. se dispone de Administrador Único que es miembro del Consejo de Administración Corporativo.

El Consejo de Administración ha mantenido durante 2023-2025 un total de 30 reuniones para asegurar el seguimiento de la gestión de nuestro Grupo.

Para asegurar la eficacia en las reuniones, se pone a disposición de los consejeros la información necesaria para que puedan formar su opinión y emitir su voto en relación con los asuntos sometidos a su consideración. El Consejo de Administración recaba de los altos directivos la información que considera conveniente para un adecuado desarrollo de sus funciones.

## **POLÍTICA EN RELACIÓN CON LA CADENA DE SUMINISTRO**

Desde MOVILEX tenemos la responsabilidad y la capacidad de motivar a nuestros proveedores para mejorar sus desempeños medioambientales, éticos y sociales mediante acciones que impulsan la excelencia en su gestión de la sostenibilidad.

Además, potenciamos un proceso de gestión responsable de las compras, favoreciendo que, en nuestra cadena de suministro, tanto la adquisición de residuos como la contratación de servicios sea lo más sostenible y respetuosa posible.

Disponemos de una Política de contratación que tiene por objeto cubrir las necesidades operativas de todos los miembros de nuestra cadena, con una base sólida de proveedores y colaboradores con la finalidad de maximizar el beneficio para MOVILEX. Todos nuestros proveedores deberán pasar por un proceso objetivo de homologación previa que incluirá entre otros la firma de un compromiso ambiental, análisis de toda la documentación ambiental, análisis de documentos de transporte y documentación relacionada con la coordinación de actividades empresariales, así como legislación vigente de cada país en materia de prevención de riesgos laborales y de protección de datos. En este sentido tenemos implantado un procedimiento por el cual todos los proveedores y clientes están sometidos a una estricta verificación de sus autorizaciones, tanto a nivel nacional como internacional, asegurando por un lado, que todos sean gestores o productores autorizados y por el otro, que solo le entregamos o le recogemos el residuo concreto para el que están autorizados.

El compromiso de la organización con nuestros proveedores se sustenta en unos valores definidos por MOVILEX para los grupos de interés con los que nos relacionamos:

### **1. AGILIDAD**

Actuamos basándonos en nuestros procedimientos de gestión, claramente definidos y que garantizan que las operaciones de Compras respetan los aspectos medioambientales y de sostenibilidad.

### **2. HONESTIDAD**

La independencia de nuestros colaboradores se garantiza mediante el cumplimiento del código ético y de las normas específicas de conducta para la función de compras.

La actuación ética y responsable en las relaciones con los proveedores, se asegura a través del cumplimiento del código conducta y de nuestro sistema disciplinario.

La objetividad en las decisiones se basará en la valoración de los criterios de selección establecidos.

**3. COMPROMISO ACTIVO**

Se valora positivamente a aquellos proveedores que demuestren el cumplimiento de requisitos de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Responsabilidad Social; según está establecido en nuestro procedimiento de evaluación de proveedores. .

**4. CERCANÍA**

Siempre que nos es posible, priorizamos la cooperación con empresas locales, cercanas a las distintas plantas.

**5. AYUDA MUTUA**

Evaluamos y controlamos el riesgo que puede derivarse de la cadena de suministro. Actuamos siempre bajo nuestros procedimientos certificados, basado en criterios responsables que se desarrollan en los siguientes principios:

- Aseguramos la mejora continua del proceso, basado en los principios de responsabilidad ambiental.
- Aplicamos el procedimiento de compras único para todas las empresas del Grupo, optimizando los impactos derivados de nuestras decisiones de compra en las sociedades en las que operamos.
- Proporcionamos información completa, precisa y transparente, garantizando la trazabilidad a lo largo de toda la cadena.
- Velamos por el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.
- Garantizamos la coherencia de los principios de compras responsables con otras políticas de nuestro Grupo.
- Nos comprometemos con nuestros proveedores en el desarrollo de las cuestiones ambientales, les asesoramos y ayudamos en cualquier duda al respecto. Colaboramos con ellos para la mejora de su desempeño y garantizamos el cumplimiento de estos valores y de los objetivos del contrato (calidad, precio y servicio).

### **13. POLÍTICAS EN MATERIA MEDIOAMBIENTAL**



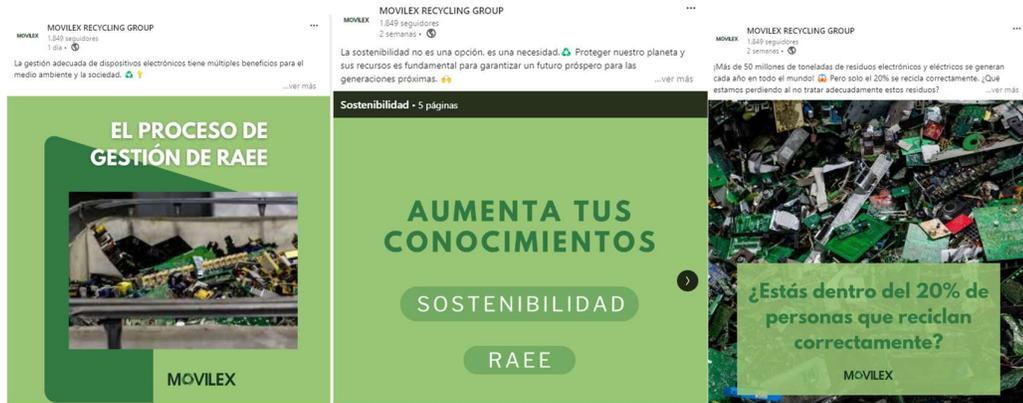
#### **14.1. ECONOMICA CIRCULAR**

La economía circular es la base de nuestro negocio, un elemento clave para un desarrollo sostenible y supone una oportunidad como motor para la acción climática y la transición energética.

Nuestro modelo energético sostenible, que apuesta por la descarbonización y electrificación de la economía además de por la innovación, se alinea directamente con la economía circular a través de la reducción de emisiones, el uso de recursos renovables para la producción, la mejora de la eficiencia, la optimización de recursos y la maximización del aprovechamiento de los residuos.

Los retos de la sostenibilidad no se pueden abordar de manera aislada, sino de una manera holística. Por esta razón, definimos nuestro modelo de economía circular que integra, junto con nuestras operaciones, toda la cadena de valor, desde los proveedores hasta los clientes.

Hemos puesto el foco en fomentar y concienciar sobre esta nueva manera de ver el mundo y de cuidar el medioambiente. Un canal que utilizamos para este fin, son por ejemplo las publicaciones que hacemos desde nuestras redes sociales.



Cabe destacar, que, para mejorar la circularidad de nuestros productos de salida, Movilex ha invertido casi 1 millón de euros en proyectos de investigación. Consecuencia de estos proyectos se ha podido conseguir, por ejemplo:

- La generación de nuevas espumas mediante la fabricación de polioles recuperados a partir de espumas de frigoríficos
- la reutilización directa del vidrio en procesos productivos de fabricaciones vítreas

## 14.2. POLITICAS AMBIENTALES

Nuestra política medioambiental define los principios de prevención ambiental y minimización de impactos ambientales que rigen toda la actividad. Estos principios hacen hincapié en el cumplimiento de la regulación e intentan adelantarse a los cambios regulatorios que marque la administración; apuestan por la innovación y la implementación de sistemas de gestión robustos que integren los principios de precaución (evitar riesgos e impactos), la mejora continua y la participación de todos los grupos de interés de la organización.

Somos un operador global con vocación ciudadana y presencia en distintos países. MOVILEX contribuye a transformar y modernizar el entorno a través de nuestra actividad, a la vez que perseguimos dar una respuesta eficiente a los retos globales de la sociedad. Y lo hacemos desde el respeto por el entorno y el medioambiente, la gestión eficiente de los recursos o de los residuos para así contener los efectos del cambio climático.

Los desafíos globales a los que se enfrenta la sociedad actual presentan a la vez, un reto para nuestra corporación y la continuidad del negocio. Los efectos derivados del cambio climático como el calentamiento global o de la presión sobre los recursos, entre otros, y sus consecuencias, tienen un impacto directo sobre nuestra actividad.

Desde MOVILEX creemos firmemente que la transición hacia una economía neutra en carbono en 2050 es posible y tiene sentido económico. Como muestra de ello, realizamos un análisis pormenorizado de los

riesgos ambientales a los que nos enfrentamos y establecemos las acciones pertinentes para abordarlos, entre los que destacamos:

- Inversión en energías renovables mediante la instalación de fotovoltaicas para autoconsumo.
- Reducción de las emisiones de efecto invernadero derivados del tratamiento de los gases fluorados presentes en los equipos de refrigeración.
- Reducción de la huella de carbono.
- Inversión en energías renovables.
- Reducción del consumo energético. (véase apartado eficiencia en el consumo energético).

El compromiso medioambiental y máxima responsabilidad en la supervisión del cumplimiento normativo en la materia reside en el Consejo de Administración del Grupo.

Además de las inversiones realizadas en materia ambiental de carácter proactivo, disponemos de seguro de responsabilidad ambiental para todas las sociedades con riesgos ambientales significativos identificados.

Con relación a los sistemas de gestión ambiental, tenemos nuestra actividad certificada conforme a la norma UNE-EN ISO 14001:2015.

También gestionamos y realizamos el control y seguimiento de indicadores de desempeño asociados a nuestros principales aspectos medioambientales.

En el presente informe se pone el foco en aquellos aspectos medioambientales de nuestra actividad que resultan más significativos para el entorno, tanto por su magnitud, como por su impacto, los cuales cuentan con un protagonismo relevante en los sistemas de gestión, control y mitigación del Grupo.

Los indicadores de desempeño asociados a estos aspectos ambientales, elegidos por su representatividad para el reporte en el presente informe, son: el consumo de energía, el consumo de agua, la generación de residuos y las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).

También se incluye información sobre contaminación acústica y lumínica dada la proximidad de las instalaciones de Movilex Recycling España a la población de Lobon.

**CONSUMO ENERGIA**

En MOVILEX velamos por la optimización en el uso de la energía en toda nuestra cadena de valor (recogida, producción y valorización) contemplando la eficiencia energética.



Buscamos la mejora de la eficiencia a través de la introducción de las más avanzadas tecnologías, equipamiento y digitalización, así como con la instalación de placas fotovoltaicas en nuestras plantas.

Como empresa consumidora de energía, impulsamos la mejora continua de la eficiencia energética en todas sus actuaciones (oficinas y edificios, movilidad, etc.).

Como Grupo, continuamos implantando medidas de eficiencia energética en los edificios y oficinas de la corporación. Desde 2023 se cuenta con suministro de energía proveniente de fuentes renovables en nuestros edificios y oficinas (solar) de Movilex Recycling España en Lobon.

Además, hemos realizado charlas formativas sobre eficiencia para optimizar el rendimiento de la climatización (calefacción y refrigeración)..

Como hemos indicado en el apartado de “políticas medioambientales” una de ellas es la reducción del consumo energético. En este sentido, el consumo dentro de la organización (consumo interno) se calcula todos los años, como índice de emisión de CO2 en el cálculo de huella de Carbono. Además, dicho consumo se analiza anualmente por el Departamento de Medioambiente para realizar las comparativas y establecer, si fuese necesario medidas de control y mejora. En concreto, la disminución en el año 2024 respecto al 2023 ha sido de 4.9% en Movilex Recycling España, y del 12.45% en Eco Ribera Baixa.

**CONSUMO DE AGUA**

El agua es un recurso natural básico. Conscientes de esta dependencia y de los riesgos derivados de la escasez de agua, nos hemos marcado como objetivo un uso cada vez más responsable de este recurso.

Las principales acciones llevadas a cabo para un uso más sostenible del agua son:

- Realizar campañas de concienciación para conseguir un uso más eficiente y responsable del agua sanitaria en las oficinas por parte de los colaboradores!

Con el fin de evitar riesgo de vertidos contaminantes que pudieran dar lugar a un impacto negativo nuestro Grupo cuenta con:

- Sistemas colectores de separación de hidrocarburos.

- Análisis de agua mensuales para controlar la posible contaminación de las aguas de vertido.
- Certificados ISO 14001 como herramientas de mejora continua.

### GENERACION DE RESIDUOS



En línea con nuestra razón de ser, nuestro objetivo es reducir la generación de residuos para cualquier proceso o actividad (fabricación, construcción, operación, mantenimiento de instalaciones y centros de trabajo) y priorizar el reciclaje y reutilización de los mismos.

Apostamos por la economía circular en todos nuestros ámbitos.

La gestión de residuos se realiza conforme a las siguientes premisas:

- Minimizar la generación de residuos en origen.
- Maximizar la reutilización, reciclado y valorización de los residuos.
- Promover campañas de sensibilización sobre la minimización de residuos.
- Tratamiento y gestión específica de los residuos peligrosos.

En 2023 se estableció el objetivo: papel cero en 2025. Con este reto en el horizonte, se prevee disminuir no sólo el consumo de este, sino la generación de este residuo.

### EMISIONES GASES EFECTO INVERNADERO

#### Consumo de Combustible

La tendencia en el consumo de combustible es la de reducir progresivamente los combustibles fósiles, por otros más eficientes.

La flota adquirida por nuestro grupo, tanto para el transporte de residuos, como para los desplazamientos del personal, está cuidadosamente seleccionada de forma que sea lo más sostenible posible, con bajos consumos de combustible y con baja generación de CO<sub>2</sub>.

Así mismo, en los desplazamientos optamos por el medio de transporte más sostenible posible según destino. Además, en los desplazamientos en coches, coordinamos al personal que se desplaza a las diferentes plantas para que el vehículo vaya lleno y se eviten movilizar más flota de la necesaria.

El consumo de combustibles es, igualmente, calculado para el Registro de la Huella de Carbono y analizado por el Departamento de Medioambiente, en aras de establecer mejoras continuas. En concreto, en Eco Ribera Baja la reducción en el año 2024 respecto al 2023 ha sido del 12.45%. En Movilex Recycling España se ha registrado una reducción del 4.9% para esos mismos años.

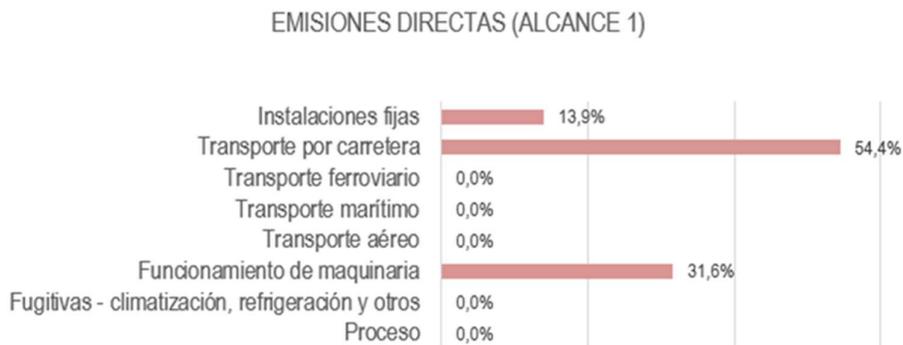
Consecuencia de este análisis, por ejemplo, se realizaron charlas de conducción eficiente a nuestros transportistas y al personal de oficina.

**Reducción de Emisiones**



Respecto a las emisiones de gases efecto invernadero (GEI), los cálculos se realizan siguiendo las indicaciones dadas al respecto (valor calorífico de gas natural, factor de emisión y factor de oxidación, etc.) por el Ministerio de Transición Ecológica. Estas emisiones son debidas principalmente al consumo de electricidad, gas natural y combustibles.

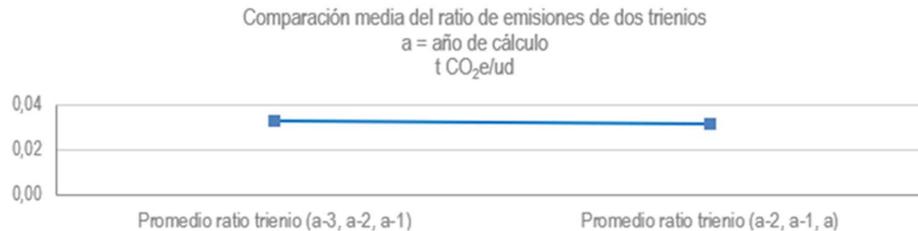
Las emisiones de alcance 1 son generadas por:



Las emisiones de alcance 2 son generadas por:



Como consecuencia de nuestra política de reducción y mejora, hemos conseguido una reducción del 17.35% en las toneladas de CO2 emitidas en el total de nuestras instalaciones.



*Estamos muy orgullosos del resultado de nuestros procesos, ya que en el cálculo del 2024 hemos conseguido una reducción del 17.35% de las emisiones de MOVILEX, y aunque aún no disponemos de los datos de 2025, el objetivo es continuar en línea con esa tasa*

## CONTAMINACIÓN ACÚSTICA

Tal como se establece en las autorizaciones aplicables a cada una de las distintas instalaciones, cumplimos lo establecido en la legislación vigente en cada una de las plantas.

Se han realizado mediciones en todas las instalaciones en las que se certifica que:

- Ningún valor medido supera los valores fijados en la legislación pertinente.
- Ningún valor diario supera los valores fijados en la legislación pertinente.

## CONTAMINACIÓN LUMÍNICA

Todas las zonas en las que se encuentran ubicadas las instalaciones de Lobón son áreas industriales con sus respectivas autorizaciones ambientales. No existen restricciones desde este punto de vista en ninguna de ellas.

### 14.3. BIODIVERSIDAD

Conscientes de los riesgos que la pérdida de biodiversidad supone para el medioambiente, la sociedad y la economía y en coherencia con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, la defensa y protección del medioambiente, entendemos que el respeto a la biodiversidad y a los ecosistemas debe situarse en un lugar protagonista dentro de la estrategia empresarial.

Así, la protección y conservación de la biodiversidad se integra en nuestra gestión mediante el establecimiento de los principios básicos de actuación. Se fomenta la protección, conservación y el uso sostenible del capital natural aplicando los principios de jerarquía de mitigación (evitar, mitigar, restaurar y como último recurso compensar) evitando la localización de nuevos proyectos en áreas protegidas y

mediante la adopción de acciones específicas preventivas, paliativas y compensatorias en las zonas que se puedan ver afectadas por las instalaciones de MOVILEX.

Además, en todos los proyectos aplicamos la jerarquía de mitigación (evitar, minimizar, remediar y como última opción compensar) en los procesos de evaluación de impacto ambiental (EIA). En estos se analizan las alternativas, siendo determinante evitar la localización de nuevas infraestructuras en áreas protegidas o en aquellas con alto valor en biodiversidad sin figura de protección.

Antes del inicio de la tramitación, consultamos a los diversos grupos de interés sobre los nuevos proyectos e incorporamos buenas prácticas constructivas, yendo más allá de las exigencias legales aplicables en cada caso.

## **14. POLITICAS SOCIALES**



En MOVILEX desplegamos una fuerte implicación con vocación de permanencia con las comunidades en las que operamos. Se realizan significativas aportaciones a la sociedad: inversiones en infraestructuras básicas, fomento de redes de proveedores locales, creación de puestos de trabajo cualificados, etc., además de actuar de palanca para el desarrollo de la zona.

Con el objetivo de minimizar, mitigar y compensar los impactos socioeconómicos que pudiesen originar nuestras instalaciones, realizamos diferentes tipos de acciones habitualmente establecidas y acordadas con las autoridades locales y con los distintos grupos de interés, tales como la protección de la biodiversidad, la creación de empleo directo e indirecto, cursos de formación para profesionales, actividades de apoyo a emprendedores, entre otras medidas. Además, llevamos a cabo distintas acciones de patrocinio y mecenazgo.

Somos un grupo de empresas comprometido desde nuestros inicios con el desarrollo local, estableciendo nuestros servicios centrales en Lobón, un municipio de Extremadura, apostando siempre por el talento, el desarrollo y el crecimiento local. En cuanto a las acciones de asociación o patrocinio, siempre se llevan a cabo de manera responsable y conociendo a quién van dirigidas estas ayudas.

La repercusión de nuestra actividad en un entorno local se concentra, principalmente, en el empleo generado, el servicio ofrecido a sus grupos de interés y en la gestión, control y cumplimiento de requisitos legales en materia ambiental, así como el control y prevención de la contaminación.

La relación con los grupos de interés es de carácter colaborativo, atendiendo en todo momento las posibles quejas para su resolución inmediata.

Desde el Grupo cumplimos con el marco fiscal correspondiente y nuestras obligaciones.

En el periodo de 2023- 2025 se pueden destacar las siguientes acciones relacionadas con el impacto social en diferentes grupos de interés:

1. Colaboración con **Fundación Magdalena Moriche** mediante la donación de RAEE para los procesos formativos llevados a cabo
2. Firma de **convenios de colaboración con centros formativos y otras entidades para incorporar jóvenes en prácticas** curriculares: IES Montijo, IES Albarregas, Fundación Universidad-Empresa o Becas Ibercaja.
3. **Incorporación de jóvenes tecnólogos** mediante el Programa de Innovación y Talento de la Junta de Extremadura
4. **Donación de equipos de aires acondicionados al Ayuntamiento de Lobon** para su instalación en los colegios
5. **Recogida de alimentos en fiesta navideñas**
6. **Colaboración con Fundación La Caixa en el “Arbol de los Sueños” para donación de juguetes en periodo navideño.**
7. Incorporación de nuestro CEO a la **Junta Directiva de la Federación Española del Reciclaje (Patronal del Sector)**
8. **Acuerdo de colaboración firmado con Instituto San Telmo** para la formación de directivos habiendo participado al menos 6 directivos

<b>MOVILEX</b>	<b>MEMORIA ABREVIADA RESPONSABILIDAD SOCIAL MOVILEX</b> <b>RECYCLING ESPAÑA</b> <b>2023-2025</b>
----------------	--

A continuación, se recoge una lista de impactos de las actuaciones realizadas en 2025:

Mes	Evento/reunión	Evento/reunión en medios
<b>Febrero</b>	Reunión con la presidenta de la Junta de Extremadura, María Guardiola Martín, y la consejera de Medio Ambiente, Mercedes Morán	<a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7296090838189670400/">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7296090838189670400/</a>
<b>Marzo</b>	Donación Ayuntamiento de Lobón equipos	<a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7300409286122160128/">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7300409286122160128/</a>
<b>Mayo</b>	Visita IES Albarregas Planta Badajoz	<a href="https://www.linkedin.com/posts/movilex_raee-movilex-economiacircular-activity-7302304935726006274-m0yM?utm_source=share&amp;utm_medium=member_desktop&amp;rcm=ACoAACN4aYMBLb47s_7piv3C3Qnp9kHEIP1xyGU">https://www.linkedin.com/posts/movilex_raee-movilex-economiacircular-activity-7302304935726006274-m0yM?utm_source=share&amp;utm_medium=member_desktop&amp;rcm=ACoAACN4aYMBLb47s_7piv3C3Qnp9kHEIP1xyGU</a>
<b>Mayo</b>	Participación Conexión Extremadura - TV Canal Extremadura	<a href="https://www.canalextramadura.es/a-la-carta/conexion-extremadura/videos/conexion-extremadura-120525">https://www.canalextramadura.es/a-la-carta/conexion-extremadura/videos/conexion-extremadura-120525</a> <a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7336009376706486273%20https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7340634360091480064">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7336009376706486273%20https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7340634360091480064</a>
<b>Junio</b>	Debate Club de Prensa El Mundo 'La industria, el suelo y la energía como claves de futuro'	<a href="https://www.elcorreodeburgos.com/castilla-y-leon/250702/236355/industria-suelo-energia-claves-futuro-debate-club-prensa-mundo.html">https://www.elcorreodeburgos.com/castilla-y-leon/250702/236355/industria-suelo-energia-claves-futuro-debate-club-prensa-mundo.html</a> <a href="https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7346432618885738496/">https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7346432618885738496/</a>

MOVILEX ha obtenido los siguientes reconocimientos:

- 2- **Premios UNImpulso** Insignia 2022 destinados a visibilizar el esfuerzo que las empresas realizan para apoyar el talento de nuestra región y fomentar la empleabilidad entre los estudiantes de la UEx



**3- Premio a la Empresa Excelente del Sector Industrial de Extremadura 2018**

como reconocimiento a su enfoque en la gestión. Su despliegue, donde se valoran implementaciones estructuradas y en áreas relevantes de la empresa, así como el alcance de las mismas en el conjunto de la organización. Su control, gracias a la correcta utilización de los datos y su analítica para el aprendizaje y la mejora continua. Los resultados obtenidos, valorando los logros alcanzados por la empresa en relación a sus objetivos previamente establecidos y la tendencia en los resultados en los últimos tres años en relación a su sector.

**4- Premio al mejor Empresario Extremeño del 2023 por “el Periódico Extremadura ” para nuestro CEO.**

“Que premien el esfuerzo empresarial siempre es grato. Este galardón reconoce no solo un hecho concreto sino una trayectoria”, afirma el galardonado

**5- Premio Grupo Ros 2024 “Abriendo Mercados”**

Los Premios Grupo ROS se han consolidado como uno de los eventos y networking empresarial más importantes de Extremadura. La ceremonia, celebrada el pasado jueves, reunió a más de 400 empresarios de toda la región, promoviendo el intercambio de ideas y la creación de nuevas oportunidades de negocio



A continuación recogemos otros indicadores de impacto relacionados con el impacto social de MOVILEX:

INDICADOR	SEMESTRE	VALOR-DE-REFERENCIA-(2024)	OBJETIVO	VALOR-1º-SEMESTRE	RAZON/OBSERVACIONES
EBITDA según se establece en EBITDA-PBI-2.0	01/01/2025-AL-30/06/2025	>=95% sobre presupuesto	El objetivo es alcanzar al menos el 95% del valor presupuestado para final de año	100%	Consultar EBITDA-PBI-2.0
Nº Salvedades en Informe Auditoria Cuentas	01/01/2025-AL-30/06/2025	0	El objetivo es disponer de Informe de Auditoria Cuentas Sin Salvedades	0	Consultar Informe Auditoria Contable 2024
Nº Pleitos Abiertos por el Proveedor por Incumplimiento de Contrato de MRE	01/01/2025-AL-30/06/2025	0	El objetivo es asegurar el cumplimiento de todas las obligaciones del contrato por parte de MRE	0	Consultar correo electrónico del abogado de litigios
Nº reuniones realizadas con representantes de AAPP	01/01/2025-AL-30/06/2025	Al menos una reunión anual con representantes de entidades estatales o autonómicas de cada planta	El objetivo es evidenciar un canal de comunicación constante con las AAPP	MOVILEX-RECYCLING-ESPAÑA-1	Entrevista con la presidenta de la Comunidad Autónoma de Extremadura
Importe de las sanciones recibidas en el periodo	01/01/2025-AL-30/06/2025	Pendiente primera medición	El objetivo es disminuir el importe anual de las sanciones recibidas	0	
Nº convenios o colaboraciones realizadas con la comunidad	01/01/2025-AL-30/06/2025	Pendiente primera medición	El objetivo es al menos mantener el número de convenios y colaboraciones realizadas en el año anterior	4	3-IES+ Fundación Moriche

## 15. POLITICAS RELATIVAS AL PERSONAL



El respeto a la dignidad de la persona y a sus derechos fundamentales constituye un elemento clave de la conducta de MOVILEX. Las pautas de conducta que orientan la actuación y el comportamiento de los profesionales de MOVILEX en asuntos de orden ético, social y ambiental, se recogen en el código de conducta y en el resto de este documentos.

En particular, manifestamos nuestro total rechazo al trabajo infantil, al trabajo forzoso y al realizado en condiciones penosas, extremas, inhumanas o degradantes y se compromete a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva, así como los derechos de las minorías étnicas y de los pueblos indígenas en los lugares donde desarrolle su actividad.

Respecto a la política de Recursos Humanos, buscamos estructuras simples (organizaciones con mínimos niveles jerárquicos) primando la austeridad, la flexibilidad y la rapidez en la toma de decisiones.

Detrás de cada gran proyecto hay un equipo de personas capaces de hacerlo realidad con éxito. Y es por ello por lo que la política de Recursos Humanos tiene como objetivo la excelencia en el desempeño y el compromiso con los colaboradores, favoreciendo un entorno saludable y libre de discriminación, en el que atraer y fomentar el talento con una visión a largo plazo.

En relación a esto cabe destacar que:

- MOBILEX está negociando en la actualidad su Plan de Igualdad con los representantes de los sindicatos
- En la web de MOBILEX se encuentra el canal ético por el que tanto el personal interno como las partes interesadas pueden presentar quejas o denuncias acerca del incumplimiento de la normativa por la empresa o nuestro personal (incluye incumplimientos del código de conducta).
- MOBILEX dispone de protocolos de actuación ante la aparición de casos de acoso laboral, sexual, por razón de sexo o por condición sexual.
- MOBILEX dispone de Plan LGTBI
- MOBILEX dispone de protocolo de desconexión digital y de trabajo a distancia
- MOBILEX tiene implantado y certificado por ISO 45001 su Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- MOBILEX dispone de un plan de formación anual que abarca todos los niveles de la organización
- MOBILEX dispone de estrictos procesos formativos en el momento de incorporación a todos los niveles.
- MOBILEX dispone de registro retributivo y ha realizado auditoría retributiva sin que se hayan identificado brechas salariales por razón de sexo, aunque si una baja presencia de mujeres en los puestos de operaciones (operario/a, carretillero/a, chofer)
- MOBILEX tiene definida una política de contratación de acuerdo con la legislación vigente, que incluye todo aquello que dé derecho a la protección social (seguro de enfermedad y accidentes, jubilación, seguro de desempleo, etc.), y manifiesta el compromiso de la organización con el empleo estable y de calidad.
- MOBILEX tiene establecida una política retributiva adecuada, y mantiene los mecanismos necesarios para informar convenientemente a las personas empleadas sobre el salario percibido y sus componentes, así como sobre las modificaciones que sobre el mismo pudieran tener lugar. Toda modificación salarial o de categoría laboral es comunicada por escrito.
- MOBILEX dispone de tablas salariales por función en la empresa que mejoran las condiciones de convenio, dichas tablas salariales son definidas en el seno del Comité de Recursos Humanos.

- Como mejora al salario MOVILEX establece un sistema de variables basados en indicadores objetivos para directivos, responsables y mandos intermedios. Los indicadores son comunicados por escrito de manera anual, evaluados trimestralmente y liquidados de manera semestral.

Queremos hacer una mención especial a las **medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral**, MOVILEX facilita a las personas empleadas la conciliación de su vida personal y familiar con el trabajo, Por ello, en la medida de lo posible, atiende las expectativas y necesidades de sus empleados en ese sentido, buscando que estas medidas no se desvinculen de la competitividad de la organización.

La organización considera la puesta en marcha de medidas relacionadas con la gestión de personas, la organización del trabajo y el desarrollo profesional, utilizando esquemas de flexibilidad espacial y temporal, además de considerar las situaciones personales de las personas empleadas, especialmente para aquéllas en las que existan responsabilidades de atención de hijos/as y otros dependientes, necesarias para alcanzar una mejora de la conciliación de la vida personal y familiar con el trabajo.

MOVILEX cada cuatro años, realiza un estudio de clima laboral o evaluación de la aproximación del trabajador hacia la empresa, donde se determinan las necesidades y expectativas de las personas empleadas.

Entre las medidas que la empresa pone en marcha destacan:

- Tarde semanal de teletrabajo
- Entrada y salida flexible
- Tarde libre en el día de cumpleaños
- Jornada continua o teletrabajo en verano para áreas no operativas.
- Concesión de reducción de jornada o adaptación de jornada para cuidado de familiares.
- Periodo de vacaciones acordado con trabajadores a lo largo del año, no solo en verano como establece el convenio.

En MOVILEX concentramos nuestros esfuerzos en la creación de un entorno propicio para atraer, motivar, desarrollar y mantener a los mejores profesionales.

En MOVILEX aplicamos la política de diálogo social e interlocución con nuestros colaboradores, los representantes legales de los trabajadores, y demás agentes sociales. De manera específica en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se dispone de Comité de Seguridad y Salud.

Mantenemos un firme compromiso con nuestro capital humano como principal activo y clave de éxito, y apostamos por un modelo social comprometido con la excelencia profesional y la calidad de vida.

Nuestra responsabilidad es crear un entorno de trabajo donde todas las personas se sientan representadas y valoradas por sus diferencias y que genere oportunidades para que todos puedan

desplegar su máximo potencial. Asimismo, fomentamos una cultura basada en la meritocracia, la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la promoción de la diversidad e inclusión como prioridad estratégica para el crecimiento sostenible.

La aportación del Grupo en materia de diversidad e inclusión contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y se concreta en compromisos con un carácter transversal:

- ODS 5: sigue impulsando la igualdad salarial entre hombres y mujeres, dentro de su Política de igualdad de oportunidades y conciliación, contemplando igual retribución a hombres y mujeres por el mismo trabajo y revisión salarial con criterios comunes para los dos géneros.
- ODS 10: para seguir potenciando su compromiso con la diversidad e inclusión de colectivos vulnerables.

Los principales indicadores de impacto de las políticas de recursos humanos en 2025 son los siguientes:

PLANTA:»	LOBON:»	EMPRESA:»	MOVILEX-RECYCLING-ESPAÑA-S.L.R	AÑO: 2025»	»
INDICADOR:»	SEMESTRE:»	VALOR-DE-REFERENCIA-(2024):»	OBJETIVO:»	VALOR-1º-SEMESTRE:»	RAZON/OBSERVACIONES:»
%Mujeres-y-%Hombres-Plantilla:»	01/01/2025-AL-30/06/2025:»	18%:»	Aumento-de-presencia-de-mujeres-en-la-plantilla-respecto-al-que-se-contaba-en-2023:»	32%:»	Resumen-Nominas-Junio:59-trabajadores-y-19-mujeres:»
%Discapitados-en-Plantilla:»	01/01/2025-AL-30/06/2025:»	>=2%:»	Controlar-el-cumplimiento-del-requisito-legal-y-establecer-con-antelación-directrices-para-su-cumplimentación-o-compensación-conforme-marca-la-normativa:»	8%:»	Resumen-Nominas-Junio:59-trabajadores-y-5-trabajadores-con-discapacidad:»
Horas-Totales-de-Formación-Plantilla-A-Cierre-Periodo:»	01/01/2025-AL-30/06/2025:»	Pendiente-primer-medición:»	Su-objetivo-es-conocer-el-ratio-de-horas/trabajador-potencialmente-productivas-que-es-invertido-en-la-mejora-de-las-capacidades-de-los-empleados:»	5:»	Resumen-Nominas-Junio:59-trabajadores-+1-Horas-Formación:-50-horas-Curso-PRL+18-horas-curso-canal-comunicación+2-horas-Formación-igualdad+resp:RRHH+28-horas-asesoría-GoalBox+indiv+195-horas-Formación-GoalBox+8-horas-manijos-plataforma:»
Empleados-Retribución-Variable-Plantilla-A-Cierre-Periodo:»	01/01/2025-AL-30/06/2025:»	>=75%:»	Su-objetivo-es-conocer-el-gradode-cobertura-en-la-plantilla-de-la-política-de-incentivos:»	78%:»	Resumen-Nominas-Junio:59-trabajadores+1-No-tienen-incentivo-personal-Administrativo-y-Limpiadora--13-personas:»

En relación a la Seguridad y Salud los resultados de impacto son:

INDICADOR	SEMESTRE	VALOR DE REFERENCIA (2024)	OBJETIVO	VALOR SEMESTRAL
ÍNDICE DE FRECUENCIA (I.F)	01/01/2025 AL 30/06/2025	42,21	MENOR QUE EL AÑO 2024	13,00
ÍNDICE DE GRAVEDAD (I.G)	01/01/2025 AL 30/06/2025	9,7	MENOR QUE EL AÑO 2024	0,79
ÍNDICE DE INCIDENCIA (I.I)	01/01/2025 AL 30/06/2025	9,19	MENOR QUE EL AÑO 2024	1,69
Cumplimiento de la planificación preventiva	01/01/2025 AL 30/06/2025		CADA TRES MESES DEBE IMPLEMENTARSE ALMENOS 1/2 (50%) DE LAS MEDIDAS PROPUESTAS EN LA PLANIFICACIÓN PREVENTIVA	40%
Nº de horas de formación en SST/Nº de horas trabajadas al trimestre cada trabajador PLANTA	01/01/2025 AL 30/06/2025		VALOR TRIMESTRAL >=0,0067	0,0067
Nº de actividades formativas en SST realizadas /Nº de formaciones en SST planificadas	01/01/2025 AL 30/06/2025		VALOR TRIMESTRAL >=1 1=100% Planificado	1